

女性の活躍に関する情報の公表

【項目1】2021年5月期に採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合（2021年5月末日時点）

| 雇用区分 | 男性 | 女性 |
|-------|-------|-------|
| 正社員 | 64.9% | 35.1% |
| 準社員 | — | — |
| 嘱託社員 | — | — |
| パート社員 | — | — |
| 派遣社員 | 28.6% | 71.4% |

| 職務区分 | 男性 | 女性 |
|------|--------|--------|
| 製造部門 | 47.1% | 52.9% |
| 開発部門 | 100.0% | 0.0% |
| 営業部門 | 0.0% | 100.0% |
| 管理部門 | 100.0% | 0.0% |

※正社員・準社員・嘱託・パート社員・派遣社員を含む

【項目2】労働者に占める女性労働者の割合（2021年6月1日時点）

| 雇用区分 | 男性 | 女性 |
|-------|-------|-------|
| 正社員 | 67.4% | 32.6% |
| 準社員 | — | — |
| 嘱託社員 | 90.0% | 10.0% |
| パート社員 | 6.7% | 93.3% |
| 派遣社員 | 24.2% | 75.8% |

| 職務区分 | 男性 | 女性 |
|------|-------|-------|
| 製造部門 | 57.1% | 42.9% |
| 開発部門 | 94.7% | 5.3% |
| 営業部門 | 40.9% | 59.1% |
| 管理部門 | 75.0% | 25.0% |

※正社員・準社員・嘱託・パート社員・派遣社員を含む

【項目3】製造・開発職種に占める女性正社員の割合（2021年6月1日時点）

| 職務区分 | 男性 | 女性 |
|---------|-------|-------|
| 製造部門 | 64.6% | 35.4% |
| 開発部門 | 94.5% | 5.5% |
| 製造・開発合計 | 72.7% | 27.3% |

【項目4】管理職に占める女性労働者の割合（2021年6月1日時点）

| 社内役職名 | | 主任相当職 | 係長相当職 | 課長相当職以上 |
|---------------------|----|-----------------|---------------------|--|
| | | チームリーダー (TL) | サブグループリーダー (SGL) | 本部長、副本部長、 部長・室長、 副部長・副室長、 グループリーダー (GL) |
| 在籍者数 | 男性 | 27名 | 13名 | 39名 |
| | 女性 | 7名 | 5名 | 1名 |
| | 合計 | 34名 | 18名 | 40名 |
| 役職者に占める 女性労働者の割合 | | 20.6% | 27.8% | 2.5% |
| | | 10.3% | | |

【項目5】年次有給休暇取得率（2020年度実績）

| |
|----------|
| 取得率 |
| 66.0% |
| ※派遣社員を除く |