

女性の活躍に関する情報の公表

【項目1】2022年5月期に採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合（2022年5月末日時点）

雇用区分	男性	女性
正社員	44.0%	56.0%
準社員	—	—
嘱託社員	—	—
パート社員	—	—
派遣社員	17.4%	82.6%

職務区分	男性	女性
製造部門	23.5%	76.5%
開発部門	80.0%	20.0%
営業部門	33.3%	66.7%
管理部門	—	—

※正社員・準社員・嘱託・パート社員・派遣社員を含む

【項目2】労働者に占める女性労働者の割合（2022年6月1日時点）

雇用区分	男性	女性
正社員	68.1%	31.9%
準社員	—	—
嘱託社員	80.0%	20.0%
パート社員	7.7%	92.3%
派遣社員	22.2%	77.8%

職務区分	男性	女性
製造部門	57.7%	42.3%
開発部門	94.7%	5.3%
営業部門	44.6%	55.4%
管理部門	72.7%	27.3%

※正社員・準社員・嘱託・パート社員・派遣社員を含む

【項目3】製造・開発職種に占める女性正社員の割合（2022年6月1日時点）

職務区分	男性	女性
製造部門	64.3%	35.7%
開発部門	94.6%	5.4%
製造・開発合計	72.6%	27.4%

【項目4】管理職に占める女性労働者の割合（2022年6月1日時点）

社内役職名		主任相当職	係長相当職	課長相当職以上
		チームリーダー (TL)	サブグループリーダー (SGL)	本部長、副本部長、 部長・室長、 副部長・副室長、 グループリーダー (GL)
在籍者数	男性	29名	13名	38名
	女性	6名	6名	1名
	合計	35名	19名	39名
役職者に占める 女性労働者の割合		17.1%	31.6%	2.6%
		12.1%		

【項目5】年次有給休暇取得率（2021年度実績）

取得率
70.7%
※派遣社員を除く