

女性の活躍に関する情報の公表

【項目 1】2024 年 5 月期に採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合（2024 年 5 月末日時点）

雇用区分	男性	女性
正社員	41.5%	58.5%
準社員	—	—
嘱託社員	100.0%	0.0%
パート社員	—	—
派遣社員	13.3%	86.7%

職務区分	男性	女性
製造部門	31.4%	68.6%
開発部門	100.0%	0.0%
営業部門	31.3%	68.8%
管理部門	33.3%	66.7%
※正社員・準社員・嘱託・パート社員・派遣社員を含む		

【項目 2】労働者に占める女性労働者の割合（2024 年 6 月 1 日時点）

雇用区分	男性	女性
正社員	64.4%	35.6%
準社員	—	—
嘱託社員	76.9%	23.1%
パート社員	8.3%	91.7%
派遣社員	33.3%	66.7%

職務区分	男性	女性
製造部門	58.3%	41.7%
開発部門	94.0%	6.0%
営業部門	42.6%	57.4%
管理部門	57.9%	42.1%
※正社員・準社員・嘱託・パート社員・派遣社員を含む		

【項目 3】製造・開発職種に占める女性正社員の割合（2024 年 6 月 1 日時点）

職務区分	男性	女性
製造部門	61.8%	38.2%
開発部門	93.8%	6.2%
製造・開発合計	69.1%	30.9%

【項目 4】管理職に占める女性労働者の割合（2024 年 6 月 1 日時点）

		主任相当職	係長相当職	課長相当職以上
社内役職名		チームリーダー (TL)	サブグループリーダー (SGL)	本部長、副本部長、 部長・室長、 副部長・副室長、 グループリーダー (GL)
在籍者数	男性	25 名	17 名	35 名
	女性	5 名	4 名	3 名
	合計	30 名	21 名	38 名
役職者に占める 女性労働者の割合		16.7%	19.0%	7.9%
			11.9%	

【項目 5】年次有給休暇取得率（2023 年度実績）

取得率
77.2%
※派遣社員を除く