

シグマ光機株式会社 行動計画

シグマ光機は、従業員一人ひとりがお互いの価値観や違いを尊重し合いながら活躍できる環境の整備及び当社の企業価値向上を目指して、下記の通り行動計画を策定しました。

1. 計画期間 2026年4月1日～2031年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

(1) 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

目標1：開発職種における女性人数を約6%から5年間で10%以上にする。

<取組内容>

- 2026年4月～ 大学の理系学部を中心とした採用活動の連携継続
- 2026年4月～ インターンシップの継続実施（開発職種で働く女性社員の業務紹介等）
- 2026年4月～ ホームページコンテンツの拡充（女性求職者の目線を意識したページ作成等）

目標2：管理職（課長級以上）に占める女性労働者比率を約8%から5年間で10%以上にする。

<取組内容>

- 2026年4月～ キャリア支援を強化
(女性管理職候補者の母集団の継続拡大、管理職就任への不安の払しょくのための女性社員向けマインド教育や役職・階層別研修によるスキル教育の拡充等)
- 2026年4月～ 全社員向けにダイバーシティの理解促進・意識改革の継続実施
(ダイバーシティ研修の継続、社内広報活動の継続実施等)
- 2026年4月～ 社員同士の情報交換・ネットワーク形成支援の継続

(2) 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

目標：有給休暇取得率を80%以上にする。

<取組内容>

- 2026年4月～ 有給休暇取得促進に向けた取り組みの継続
(有給休暇の年次取得計画の申告、取得日数5日未満の対象者への取得促進連絡、有給休暇取得奨励日の設定、研修等によるフォローし合う会社風土醸成の促進)
- 2027年3月 時間単位有給休暇制度の導入

以上